



Erfahrung

Wir bieten keine Abenteuer- oder Erlebnisparcours. Wir bieten ein pädagogisches Konzept, das mit Mensch und Natur arbeitet und flexibel auf Ereignisse und Entwicklungen reagiert. Profitieren auch Sie von unserer 40-jährigen Erfahrung!

Referenzen

- » BASF, Ludwigshafen
- » Dyckerhoff, Wiesbaden, Neuss, Neuwied, Göllheim, Gesecke, Lengerich, Deuna
- » Engelhorn, Mannheim
- » evm, Koblenz
- » Syna GmbH, Frankfurt
- » und viele mehr

Weitere Seminare im SeminarWerk

- » Kommunikation
- » Rhetorik
- » Projektmanagement
- » Präsentationstechniken
- » Lernen lernen
- » Gesundheitsmanagement/Umgang mit Stress
- » Konfliktmanagement
- » Zeitmanagement
- » Bewerberauswahl
- » Business English
- » Interkulturelle Kompetenz
- » Soziales Kompetenztraining

Das CJD Rhein-Pfalz/Nordbaden

ist aktiver Partner und Mitgestalter von Arbeitsmarkt und Sozialpolitik in der Region. An den Standorten in Rheinland-Pfalz und Nordbaden bieten wir ein breites Spektrum von Angeboten zur beruflichen Weiterbildung und zur sozialen und gesellschaftlichen Integration. Die Angebote orientieren sich an den aktuellen Anforderungen. So eröffnen wir durch individuelle Unterstützung und Förderung Perspektiven für Menschen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Besuchen Sie unsere Homepage oder rufen Sie uns einfach an!

Patricia Schäfer

CJD SeminarWerk
Fon 06241 20277-23
Fax 06241 20277-29
CJD Rhein-Pfalz/Nordbaden
Mainzer Straße 41
67547 Worms

www.betrieblicheweiterbildung.de

Das CJD bietet jährlich 155.000 jungen und erwachsenen Menschen Orientierung und Zukunftschancen. Sie werden von 9.500 hauptamtlichen und vielen ehrenamtlichen Mitarbeitenden an über 150 Standorten gefördert, begleitet und ausgebildet. Grundlage ist das christliche Menschenbild mit der Vision "Keiner darf verloren gehen!".

Das CJD Rhein-Pfalz/Nordbaden im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands e.V. (CJD), Teckstraße 23, 73061 Ebersbach - www.cjd.de



Teamtraining – Outdoor-Planspiel

Teamarbeit und Prozesse erfahren, gestalten und verbessern



Erlebnis Outdoor

„Erlebnis“ und „Pädagogik“ – „Verstehen ist nicht ohne Erleben wirklich“ (Kurt Hahn)

Outdoor-Seminare schaffen Erlebnisse, die sich tief einprägen und lange nachwirken. Die Natur bietet dafür einen authentischen Rahmen.

Das Planspiel

persönliche + methodische + soziale + Medien-Kompetenz = Handlungskompetenz

Unser Planspiel ist eine Unternehmenssimulation.

- » Ein Projekt wird geplant, durchgeführt und am Ende kontrolliert und reflektiert.
- » Das Outdoorsetting spricht alle Sinnesbereiche an und schafft intensive, nachhaltige Erfahrungen.

Auf diese Weise werden Lernprozesse und Entwicklungen im Verhalten, Denken und Fühlen in Gang gesetzt. Unsere Trainer begleiten die Teilnehmenden sowohl als Gruppe als auch individuell.

Zielgruppe

Auszubildende, Nachwuchsführungskräfte, MitarbeiterInnen und Führungskräfte aller Branchen.

Ziele

Schlüsselqualifikationen stärken und anwenden

Mit unseren Outdoor-Planspielen schaffen wir

- » Erlebnisse, die persönliche Kompetenzen wie Eigeninitiative, Selbstvertrauen, Selbstreflektion, Körpererfahrung, Ausdauer, Selbstwert, Selbstachtung, Umgang mit Ängsten, eigene Grenzen erfahren und Kreativität fördern;
- » Erfahrungen, die soziale Kompetenzen wie Teamfähigkeit, Kooperation, Kommunikation, Konfliktfähigkeit, Verantwortung, Lernen voneinander und miteinander, Rücksichtnahme und Vertrauen stärken;
- » Situationen, die darauf ausgerichtet sind, Fähigkeiten wie Analyse, Auswahl, Bewertung, Gestaltung, Nutzung, Umsetzung und Reflektion zu trainieren.

Ihr Gewinn

Ausbilder und Auszubildende erleben sich in einem neuen Kontext und erhalten die Möglichkeit, ihre jeweilige Rolle neu zu definieren und zu gestalten.

Die Teilnehmenden lernen eigene Verhaltensweisen und deren Auswirkungen auf das Team kennen und reflektieren. Auftauchende Stress- und Konfliktsituationen werden unmittelbar mit unserem Coaching-Ansatz aufgegriffen und ermöglichen eine Reflektion und damit die Chance zur weiteren Entwicklung. Unser besonderes Augenmerk liegt auf dem Transfer in den Berufsalltag.

Seminardauer

1 bis 5 Tage – je nach Ihren Bedarfen und Zielsetzungen.

Beispiel: 3-tägiges Outdoor-Planspiel

1. Tag:

Das Unternehmensplanspiel beginnt im Seminarraum mit der Projektplanung. Flankierende Teamübungen zu Planung, Kommunikation, Teamarbeit und eigenverantwortlichem Handeln finden im Outdoorgarten statt.

2. Tag:

Die Projektumsetzung erfolgt im Wald. Aufgaben müssen durch teamübergreifende Kommunikation und Zusammenarbeit gelöst werden.

3. Tag:

Am Ende erfolgt, wiederum im Seminarraum, die Projektkontrolle, Auswertung und Präsentation der Ergebnisse des Unternehmensplanspiels – begleitet durch Eigen- und Gruppenreflektion. Tiergestützte Lernsettings mit unseren Ponys wirken als ad hoc Feedbackgeber zu Themen wie nonverbale Kommunikation, Eigen- und Fremdwahrnehmung. Die Ergebnisse werden analog der Wirtschaftsbiologie auf unternehmensrelevante Themen wie Organisation, Teamarbeit und Vertrieb übertragen.

Seminarort

Wir veranstalten unsere Seminare in Ihrem Unternehmen oder extern. Die gesamte Organisation übernehmen wir gerne für Sie – so erhalten Sie alles aus einer Hand.